



STK'larda Kurumsal
Öz Değerlendirme
Modeli

STK'LARDA KURUMSAL ÖZ DEĞERLENDİRME PROJESİ

www.odm.ilke.org.tr

İLKE
ilim kültür eğitim vakfı

sta
SİVİL TOPLUM AKADEMİSİ



İLKE İlim Kültür Eğitim Vakfı, Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu alanlarda bilgi, politika ve strateji üretmekte, karar alıcılara yol gösterecek araştırmalar yapmakta ve gelecek için gerekli birikimin oluşmasına katkı sağlamaktadır. Eğitim, iş ahlakı, sivil toplum, hukuk ve yönetim alanlarında şimdiye kadar gerçekleştirilen çalışmalarla hem kamuya hem de sivil alana katkılar sağlanmıştır.

Üye Kuruluşlar

İGİAD
TÜRKİYE İKTİSADİ KURUMSAL İLİMLER VE İKTİSADİ KURUMSAL İLİMLER DERNEĞİ

ilem
ilmi etüdler derneği

YEKDER
YATIRIM, İKTİSADİ VE AKADEMİK DERNEĞİ

İLKE
ilim kültür eğitim vakfı

Araştırma Merkezleri

ikam
İKTİSADİ KURUMSAL İLİMLER MERKEZİ

epam
İKTİSADİ KURUMSAL İLİMLER MERKEZİ

todam
TÜRKİYE İKTİSADİ VE AKADEMİK DERNEĞİ

sta
SİVİL TOPLUM AKADEMİK DERNEĞİ

Sivil Toplum Akademisi (STA); sivil toplumun konuları, sorunları ve ihtiyaçlarına yönelik bilgi üretmek ve ürettiği bilgiyi tüm paydaşlarına sunmak amacıyla kurulmuştur. Çalışma sahası, eğitim, araştırma ve raporlama olmakla birlikte STA, sivil toplumun dikkat noktalarına yönelik çalışmalarını hem ulusal hem de uluslararası sahada sürdürme hedefindedir. STA, geliştirdiği projeler ve araştırmalar ile STK'ların kapasite, üretim ve iletişim kabiliyetlerine yönelik odak çalışmalar yapmaktadır.

Sivil Toplum Akademisi, gönüllü ve kâr amacı gütmeyen kurum ve kuruluşlara yönelik üç temel alanda çalışmalarını sürdürmektedir:

- Sivil toplum fikrinin ve alanının oluşturulmasına yönelik araştırma ve yayın çalışmaları,
- STK'ların geliştirilmesine yönelik eğitim ve etkinlikler,
- Gönüllülüğün ve gönüllülerin desteklenmesine yönelik çalışmalar

Bu amaçlar dâhilinde STA eğitim, proje ve etkinliklerle; sivil toplum kuruluşlarının kurumsal gelişim süreçlerini geliştirme ve perspektif kazandırmayı, sivil diploması, katılım, diyalog ve işbirlikleri oluşturmayı; araştırma ve raporlama çalışmalarıyla; sivil toplumun çalışma sahasında yer alan konularda akademik bilgi üretme, araştırma ve raporlama yapmayı; Yayınlar yoluyla da sivil toplum alanındaki birikimin görünür hale getirilmesini hedeflemektedir.

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme

Öz değerlendirme, kurumları stratejik amaçlarına yönlendirebilmek için mevcut durumun farkındalığını sağlama, gelecekteki olası durumlar için bilgi toplama ve analiz süreçlerini kapsar. Bu yolla kapsamlı, sistematik ve düzenli gözden geçirme hedeflenir.

Öz değerlendirme sistemi STK'ların kendilerini daha iyi tanımalarını sağlar. Kurumların vizyonuna ve stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak etkin bir öz değerlendirme sisteminin kurulması oldukça önemlidir. STK'lar öz değerlendirme ile kurumsal gelişimleri için tutarlı bir yol belirleyebilmenin yanında herkes tarafından kabul edilebilir, kanıtlara dayalı bir değerlendirme sistemi de geliştirmiş olacaklardır.

Öz değerlendirme sistemi aşağıdaki konularda STK'ların gelişimine katkı sağlamaktadır:

- STK'lara, sistematik veri toplama ve sonuçları analiz etme alışkanlığı kazandırır.
- Öz değerlendirme sisteminden elde edilecek sonuçlar faaliyet raporlarına yansıtacağından dolayı resmi makam ve paydaşlara karşı hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesine katkı sağlar.
- STK'ların faaliyet performanslarının değişimi yönünde kurumun kendini değerlendirmesine dönük bilgi verir.
- Kontrol aşamasında gerekli geri bildirimleri sunarak düzenlemeler ve önlemler konusunda neler yapılması gerektiği yönünde katkı sağlar.

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli Projesi

İLKE Vakfı bugüne kadar sivil toplum kuruluşlarının kapasite gelişimi için çeşitli eğitim, seminer, çalıştay, raporlama ve etkinlikler gerçekleştirmiştir. Elde edilen bu birikim neticesinde, sivil toplum kuruluşlarının kendilerini değerlendirerek gelişimlerine katkı sağlayacak bir modelin eksikliği tespit edilmiştir. Bu bağlamda STA, sivil toplum kuruluşlarının kapasite gelişim çalışmalarına bir yenisini ekleyerek STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli projesini oluşturmuş ve proje kapsamında bir web sitesi hazırlamıştır.

Web sitesine <https://odm.ilke.org.tr/> adresinden erişilebilmektedir.

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli'nin amaçları:

- STK'ların kurumsal öz farkındalıklarını artırmak.
- STK'ların kurumsal gelişimlerine destek olmak.
- STK'ların kurumsallaşması için önemli olan kurumsal yönetim, insan kaynakları, gönüllü yönetimi gibi on temel konuda hem eğitim hem öneri sunmak.
- STK'larda öz değerlendirme bilinci oluşturarak periyodik olarak kendilerini değerlendirme imkanı sunmak.

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli İçeriği

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli, *STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme, Farklı Eğilimler ve Uygulamalar* raporu ve *Kurumsal Yönetim El Kitabı*'ndan hareketle hazırlanmıştır. Bu kapsamda STK'ların kurumsallaşması için önemli görülen sorular sorularak on temel başlık kurumsal öz değerlendirme için belirlenmiştir.

• STK'larda kurumsal yönetim ve organizasyon - 20 Soru

• STK'larda insan kaynakları yönetimi - 20 Soru

• STK'larda gönüllü yönetimi - 10 Soru

• STK'larda mali yönetim - 15 Soru

• STK'larda etkinlik yönetimi - 20 Soru

• STK'larda kurumsal iletişim - 20 Soru

• STK'larda denetim - 25 Soru

• STK'larda kaynak geliştirme - 10 Soru

• STK'larda proje yönetimi - 15 Soru

• STK'larda uluslararası faaliyetler - 10 Soru

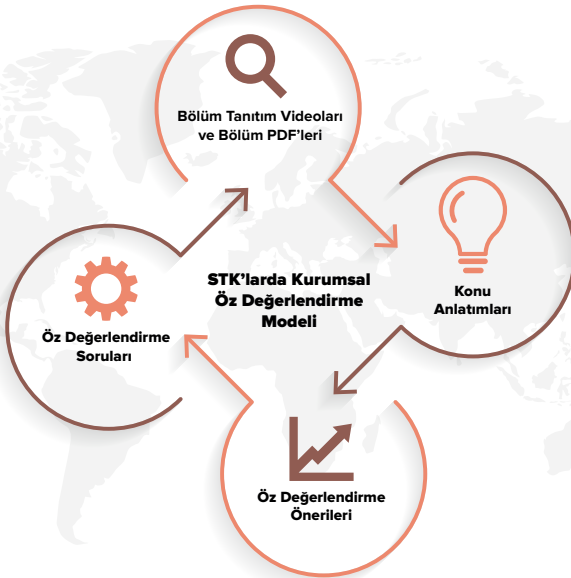
Toplamda 165 Soru

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli 4 sac ayağı üzerine inşa edilmiştir. Bunlar:

- Kurumsal öz değerlendirme bölümlerine ait konu anlatımları
- Bölüm tanıtım videoları ve bölüm PDF'leri
- Bölüm göstergeleri
- Öz değerlendirme önerileri

Bu içeriklere site üzerinden üye olunarak erişilmektedir. Üye olan katılımcılara site içerisinde tasarlanmış olan "bölüm planım" sekmesinden, hangi bölümlerde kendilerini değerlendirdiklerini görme imkanı sunulmaktadır.

STK'lar öz değerlendirmelerini on bölümden her biri için ayrı ayrı gerçekleştirebilirken aynı zamanda tüm başlıklar kapsamında bütüncül bir değerlendirme de yapabilmektedirler. Bu değerlendirmeler neticesinde kurumların inceledikleri bölümlere ait uygulama, okuma ve izleme önerileri sunulmaktadır.



STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli Metodolojisi

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli beş aşamada oluşturulmuştur. Modelin ilk aşamasında bu konuda teorik çerçevenin oluşturulması amacıyla "STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme: Farklı Uygulamalar ve Eğitlimler" analiz raporu hazırlanmıştır.

Modelin ikinci aşamasında, STK'ların öz değerlendirme-lerini yapabilecekleri başlıklar belirlenmiştir. Bu başlıklar *Kurumsal Yönetim El Kitabı*'ndan hareketle, sivil toplum kuruluşlarının kurumsallaşma sürecinde temel ihtiyaçlarının olduğu düşünülen 10 başlıktır.

Modelin üçüncü aşamasında, belirlenen başlıklar altında öz değerlendirme göstergeleri oluşturulmuştur. Bu göstergeler her başlık için alanlarında uzman akademisyenler ve sivil toplum uygulayıcıları ile bir araya gelip müzakere edilerek belirlenmiştir. Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli içerisinde toplam 165 gösterge bulunmaktadır.

Dördüncü aşamada ise gösterge setlerine ait puanlama cetveli oluşturulmuştur. Cetvel oluşturulurken konuların ağırlığına göre puanlama yapılmasına dikkat edilmiştir. Puanlamalar 4'lü Likert ölçeğine göre zayıf, yetersiz, orta ve iyi şeklinde belirlenmiştir.

Modelin beşinci aşaması olan son aşamada ise, puanlamalara ait öneriler, her derece için ayrı olacak şekilde hazırlanmıştır. Bu kapsamda uygulamaya yönelik okuma ve izleme önerileri alanın uzman akademisyenleri tarafından oluşturulmuştur.

Analiz raporunun hazırlanması

**Öz değerlendirme başlıklarının
belirlenmesi**

**Başlıklara ait gösterge
setlerinin oluşturulması**

**Göstergelere ait puanlama
cetvelinin oluşturulması**

**Puanlama cetveline göre
önerilerin hazırlanması**

Öz Değerlendirme Önerileri

STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli kurumların kendilerini değerlendirerek mevcut durum tespiti yanı sıra gelişmesi gereken alanlara da dikkat çekerek uygulama önerileri sunmaktadır.

Bu öneriler, okuma ve izleme önerileri ile pekiştirilmektedir. Kurumların belli periyodlarla kendilerini tekrar değerlendirmeleri halinde bu öneriler, yol gösterici nitelikte olacaktır.

01



Bölüm gösterge puanları

Mevcut durum tespiti



02

03



Geliştirici uygulama önerileri

Okuma önerileri



04

05



İzleme önerileri



STK'larda Kurumsal Öz Değerlendirme Modeli web sitesine:
www.odm.ilke.org.tr adresinden erişebilirsiniz.

⌚ Bölüm süresi 30 dk
📄 Materyaller PDF, video
📄 Gösterge Soru Sayısı 10

⌚ Bölüm süresi 30 dk
📄 Materyaller PDF, video
📄 Gösterge Soru Sayısı 10

⌚ Bölüm süresi 1 saat
📄 Materyaller PDF, video
📄 Gösterge Soru Sayısı 25



STK'larda Uluslararası Faaliyetler

⌚ Bölüm süresi 20 dk
📄 Materyaller PDF, video
📄 Gösterge Soru Sayısı 10



STK'larda Kurumsal
Öz Değerlendirme
Modeli

STK'LARDA KURUMSAL ÖZ DEĞERLENDİRME PROJESİ

www.odm.ilke.org.tr

İLKE
ilim kültür eğitim vakfı

sta
SİVİL TOPLUM AKADEMİSİ